

Будущее в управлении талантами уже наступило.

с **Oracle** HCM Cloud

Николай Попандопуло
Менеджер по направлению Oracle SaaS в Казахстане

ORACLE®

Наиболее важные тенденции, от Берсина, в 2017 году

Анализ данных и взаимодействие с сотрудниками в режиме реального времени

Работа с персоналом навсегда уйдет в онлайн

Масштабная реорганизация

Новое поколение инструментов для управления производительностью труда

Будущее на рынке труда уже наступило

Вовлеченность персонала и корпоративная культура

Забота о здоровье, психологическом состоянии и работоспособности сотрудников

Миллениалы становятся руководителями — и не стремятся подражать стилю старших коллег

Источник: <http://hbr-russia.ru/management/upravlenie-personalom/p19011/#ixzz4bEJYrlh6>

Направления в новом поколении решений Oracle HCM

Социальный
сорсинг

Развитие
талантов

Культура

Диджитализация Проектирование организации

Опыт пользователя Личные
гаджеты

Вовлеченность

Инновации сотрудников

Снижение
ТСО

Социальные сети

Сложные апгрейды

Социальное обучение

Недостаток

Ожидания

Прозрачность

талантов

ТОП-менеджмента

Самое время выйти за пределы основ HR



Вовлеченность



Информированность



Гибкость



Современный опыт пользователя HCM



vision What do you need to do or find? Gretchen Adams

My Team's Goals

Pat Miller	6	2	Jason Blake	4	2
	Defined	Aligned		Defined	Aligned
Jen Jacobs	4	2	Ravi Chouhan	4	2
	Defined	Aligned		Defined	Aligned
Terry Lucca	4	2	Stella Smith	2	1
	Defined	Aligned		Defined	Aligned

Project Progress This Week: 4

My Cost Center \$279k Remaining

Revenue vs. Forecast Bottom Performer EMEA \$4.9B 4% ↓

Hiring 3 New Candidates, 14 in Evaluation, 8 Overdue Approvals

Headcount Plan (Bar chart showing headcount from 2014 Q1 to 2015 Q2 with a growth rate of 8% and variance bars for Administration, Consulting, Marketing, Operations, Product Development, Sales, and Support)

Wellness My Wellness Goals, My Activities (4.0 - Active), My Competitions (2), Calories Burned (2110)

Project Time Cards **My Expense Items**

Senior HRIS Manager 0 Goals for This Role

70% Compatible, 4/6 Competencies, 1/1 Degrees, 0/1 Licenses and Certifications, 6 Recommended Development

About This Role

- Responsible for the development and performance of all HR activities in assigned market.
- Staffs and directs a HR team and provides leadership towards the achievement of maximum profitability and growth in line with company vision and values.

To achieve this, they **MUST** effectively manage HR personnel, have a strong knowledge of the market, and an in-depth understanding of all HR departments' financial data as well as strong customer relations skills.

Colleagues in This Role

Nicholas Simons	Sr. HRIS Manager	nichola.simons@vision.com	(459)456-2546
Sonia Cesteria	Sr. HRIS Manager	sonia.cesteria@vision.com	(459)456-2513
Hans Zimmer	Sr. HRIS Manager	hans.zimmer@vision.com	(459)456-2529



Аналитика

Соревнования

Community Im...

Team Asia

1

My Team

2

Sickness

✓ 24 Absences this QTR

✓ -57 Change vs Last QTR

Succession Plans

⚠ 7 # Plans < 6 Candidates

🚩 7 # Plans no Ready Now

Recent Pay Rises

🚩 7% Avg Pay Rise (%)

69 # Emps with Rise

Workforce Changes

✓ 112 # New Hires

🚩 8 # Voluntary Leavers

Incidents

17

🚩 53

Talent 9 Box

Misaligned 43	Need Change 23	Top Talent 25
New to Role 46	Core Talent 48	Emerging 47
Underperforming 34	Solid Performers 57	Future Leaders 46

My Team Core Competencies

Update Team Talent

Competency	Опыт	Мастерство	Развитие
Adapting to Change	3	1	7
Decision Making	3	3	6
Problem Solving	3	12	5
Results Orientation	3	6	6
Team Work	3	3	10

Core Competencies by Proficiency

Workforce Stability

Risk Level	# Employees
High	128
Medium	438
Low	202
Development	79

Employees by Risk of Loss

- Expenses
- Incidents
- My Annual Leave
- My Competencies
- My Goals
- My Personal Details
- My Purchases
- My Team Core Competencies
- My Team Expenses
- My Team Goals
- My Team Pay
- My Team Projects
- My Team Spend
- Performance Review
- Recent Pay Rises
- Sickness
- Succession Plans
- Talent 9 Box
- Time Cards
- Workforce Changes



Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования



Развитие моей карьеры

Текущая роль:

Вице-президент по персоналу | 0 Цели для этой роли

Обзор

- 4 Активные цели
- 1 Цели, используемые совместно со мной

Изучение ролей

- 2 Интересующая деятельность

Избранное

- 3 Коллеги

Интересующая деятельность

Рекомендованные роли

Изменить



Роль	Соответствие	Личные
Vice President - Senior 2 Цели At a Senior level, direct overall strategic operations for program area...	86%	
Executive 2 Цели At the highest level, manage the affairs of the organization and mak...	71%	





Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования



Развитие моей карьеры

Текущая роль:

Вице-президент по персоналу | 0 Цели для этой роли



Обзор

- 4 Активные цели
- 1 Цели, используемые совместно со мной



Изучение ролей

- 2 Интересующая деятельность



Избранное

- 3 Коллеги



Должностная выписка

I have extensive management experience, for over 15 years within senior positions in Human Resources in a variety of Operational and Strategic roles.

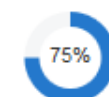
[Изменение должностной выписки и предпочтений](#)

План развития: Активные цели

Фильтр
 Сортировка

Conduct HCM research project

Требуется через 122 дн.



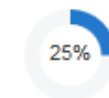
В процессе



Текущая роль Организация

Management and Leadership

Требуется через 122 дн.



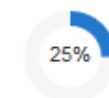
В процессе



Текущая роль Будущая роль Организация

Broaden organizational effectiveness

Требуется через 122 дн.

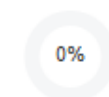


В процессе



Текущая роль Будущая роль Организация

Innovation Management



Текущая роль

Итоговая встреча: Jackman Organization 2016 Tale

[Страница для печати](#)
[Добавление задачи](#)
[Просмотр схемы организации](#)
[Сохранить](#)
[Передать на обработку](#)
[Отмена](#)

Сравнение

Код цвета

Нет

 Показать средние

 Имена

 Риск увольнения

Печать профиля

Просмотр

Увеличить

Potential Talent 1 из 1 Thompson, Tim	Rising Talent 2 из 2 Brecek, Anthony Smith, Patricia	Top Talent 2 из 2 Joseph, Brian Mattran, Guy
Inconsistent Talent 3 из 3 Breece, Mike Lorenson, Kyle Martha, Suzanne	Key Talent 5 из 5 Allen, Lindsay Brown, Elizabeth Demarco, Janice Thomas, Joseph Zu, Morgan	Adaptable Talent 3 из 3 Finkle, Mike Mavery, Elizabeth Pukta, Frank
Mismatched Talent 2 из 2 Madrid, Landy Peng, Julie	Solid Talent 2 из 2 Roundtree, Sam Wesley, Anthony	Expert Talent 1 из 1 Howard, Melissa

Potential

Performance

■ Low - Риск увольнения
■ Medium - Риск увольнения
■ High - Риск увольнения

Планы преемственности и пулы талантов

Brian Joseph Succession

Кандидаты 6

Vice President of HR

Кандидаты 9

Emerging Leaders

Участники 15

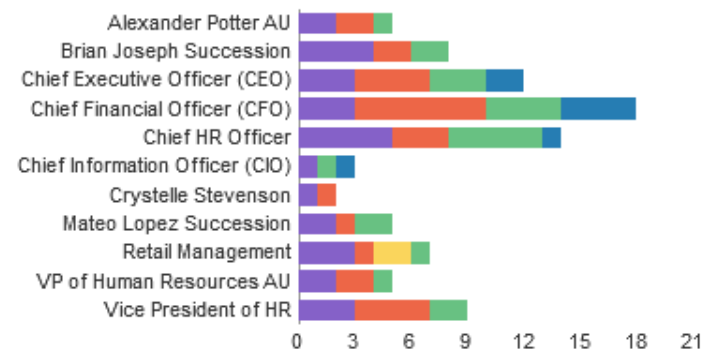
Резервная область

Отчеты и аналитика

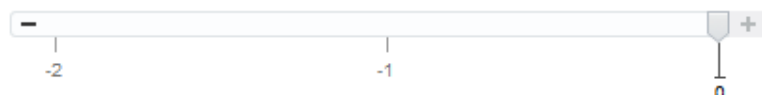
Succession Plan Strength Chart

Candidates by Readiness

■ 1 to 2 years
■ Less than one year
■ Готовность недоступна
■ 3 to 4 years
■ Все готово



Прошлые встречи


 Показать ход выполнения

Итоговая встреча: Jackman Organization 2016 Tale

Страница для печати

Добавление задачи

Просмотр схемы организации

Сохранить

Передать на обработку

Отмена

внение

Код цвета

Лицо

Показать средние

Имена

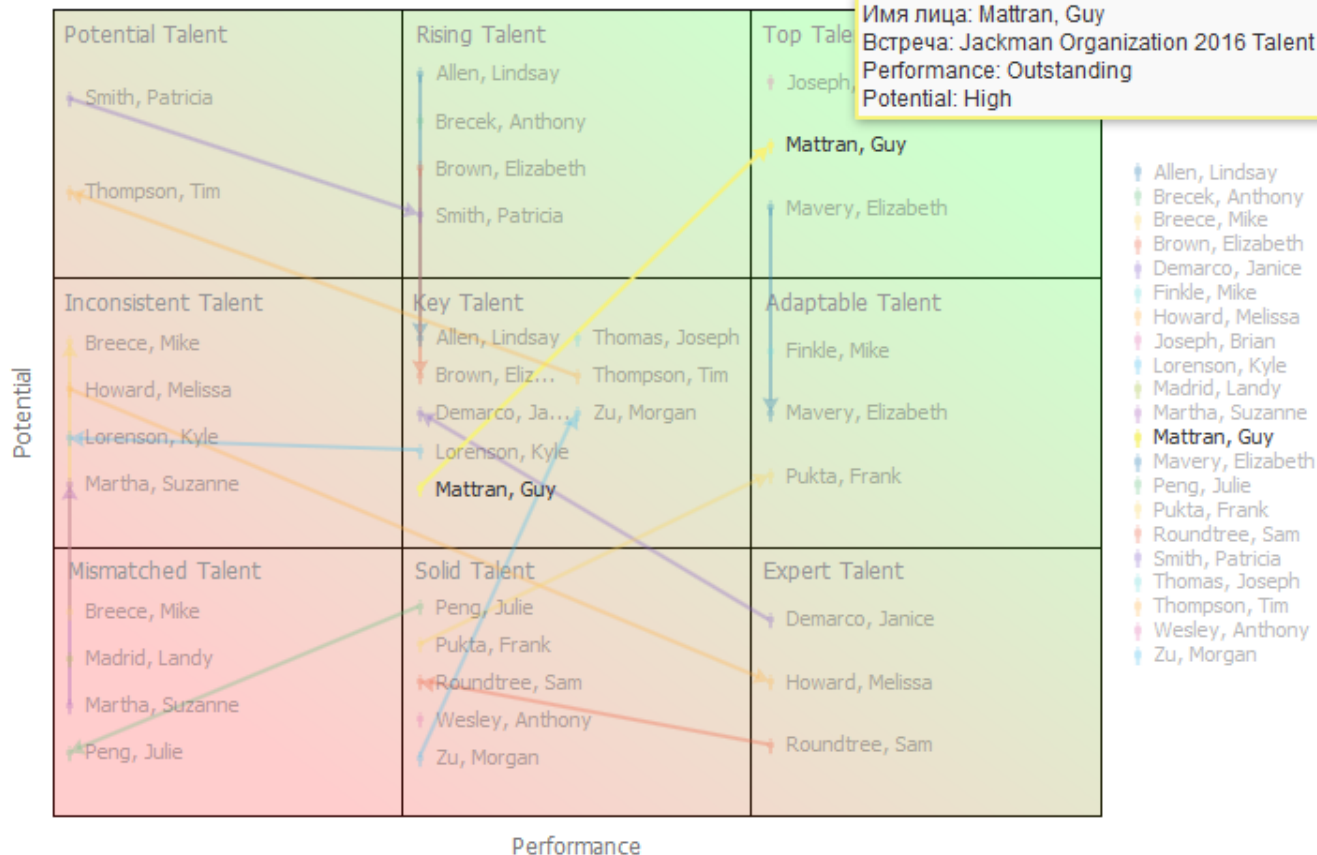
Риск увольнения

Печать профиля

Просмотр

Увеличить

Jackman Organization 2015 Talent Review Meeting



Имя лица: Mattran, Guy
 Встреча: Jackman Organization 2016 Talent Review Meeting
 Performance: Outstanding
 Potential: High

- Allen, Lindsay
- Brecek, Anthony
- Breece, Mike
- Brown, Elizabeth
- Demarco, Janice
- Finkle, Mike
- Howard, Melissa
- Joseph, Brian
- Lorenson, Kyle
- Madrid, Landy
- Martha, Suzanne
- Mattran, Guy
- Mavery, Elizabeth
- Peng, Julie
- Pukta, Frank
- Roundtree, Sam
- Smith, Patricia
- Thomas, Joseph
- Thompson, Tim
- Wesley, Anthony
- Zu, Morgan

Планы преемственности и пулы талантов

Brian Joseph Succession

Кандидаты 6

Тип плана Сотрудник

Статус Актив.

Описание Brian Joseph Succession Plan

Сотрудник Joseph, Brian

Отдел Payroll US

Должность Director of Payroll

Кандидаты

Имя	Готовность
Allen, Lindsay	3 to 4 years readines
Brown, Elizabeth	3 to 4 years readines
Cairns, Linda	1 to 2 years readines
Jeffries, Anne	1 to 2 years readines
Miller, Chad	1 to 2 years readines
Wu, Haiqiong	1 to 2 years readines

Прошлые встречи



Показать ход выполнения

Новые стандарты корпоративного обучения: контекстное обучение, видеоролики, рекомендации



Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования



Чему обучиться

Поиск



Общий доступ к вашей базе знаний



Опубликовать видео



Редактирование руководства

Обязательное обучение

Просроченные элементы: 3

62
дней

New Performance Process - Required Viewing

Возобновит

Осталось 2 минут

25
дней

How to Prevent Corruption at Vision Corp...

Воспроизве

Осталось 2 минут

13
дней

Corporate Sustainability at Vision Corp...

Воспроизве

Осталось 5 сек.

Просмотреть все 3 требуемых элемента >

Personal Learning

Valuing Diversity

Возобновит



Это рекомендовано пользователями Curtis Feitty и Guy Mattran

Interested in being healthier? Check out this great new wellness content.



How to Stay Active in the Workplace

37 оценок "Нравится" Рекомендации: 7



Это рекомендовано пользователем Elizabeth Mavery

Insightful overview on how Vision Corporation technology helps drive growth at organizations.



Это рекомендовано пользователями Elizabeth Brown и Guy Mattran

This helped me understand what a day in the life can be for someone working at Vision Corporation.



Life at Vision Corporation-Uniquely Individual

47 оценок "Нравится" Рекомендации: 5

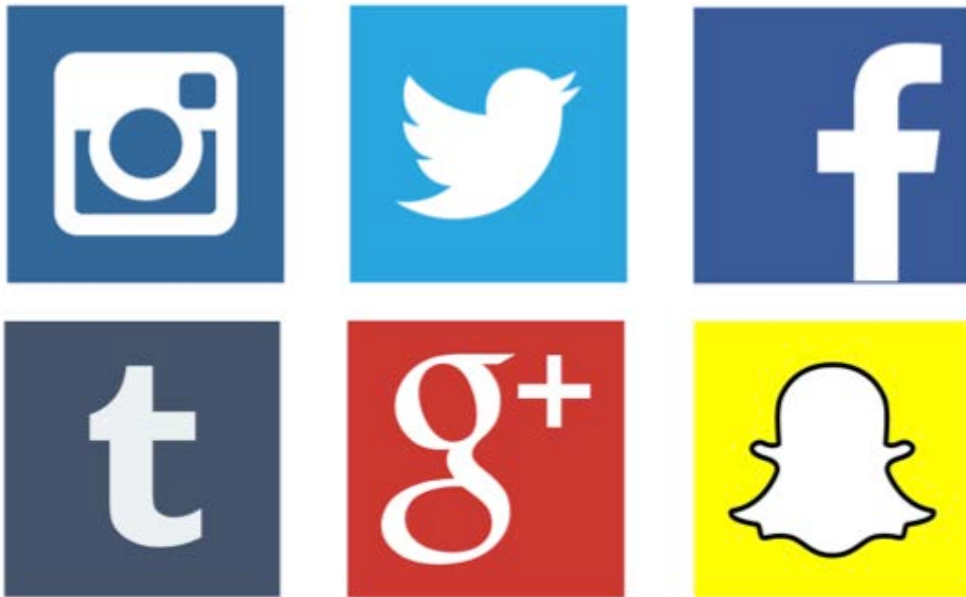


Это рекомендовано пользователями Curtis Feitty и Elizabeth Brown

Check this video out to stay up to date with future cloud

Трансформация в обучении

Social Sharing



Knowledge Sharing



Социальная репутация

*«Ваш бренд – это то, что люди говорят о вас, когда вас нет в комнате»
Jeff Bezos, founder of Amazon.com.*



Правило Миранды: все, что вы скажете, может и будет использовано против вас...

Социальные сети – давно стали инструментом бизнеса

- **Соответствие политике**
- **Неразглашение информации**
- **Отслеживание ненормативной лексики**
- **Наличие/отсутствие оговорок**



- 77% покупателей скорее купят в той компании, в которой CEO использует социальные медиа ([Source: MSLGroup](#))

- Согласно исследованиям Gartner, число компаний, блокирующих доступ сотрудников к соцсетям сокращается на 10% каждый год ([Source: Gartner](#))

- Продавцы, использующие соцсети для работы продают на 78% больше своих коллег, которые не пользуются соцсетями ([Source: Forbes](#))

- 67% сотрудников и рекрутеров говорят, что рекрутинговый процесс сократился и 51% - что через реферальные системы затраты на рекрутинг сократились ([Source: Jobvite](#))

- 47% нанятых по рекомендации в соцсетях больше удовлетворены работой и остаются в компании дольше ([Source: Jobvite](#))



Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования



Моя репутация

Профиль "Моя репутация"

Основные роли:
Командный игрок,
Эксперт

Моя социальная сеть

2 Социальные сети
7 Уникальные социальные связи

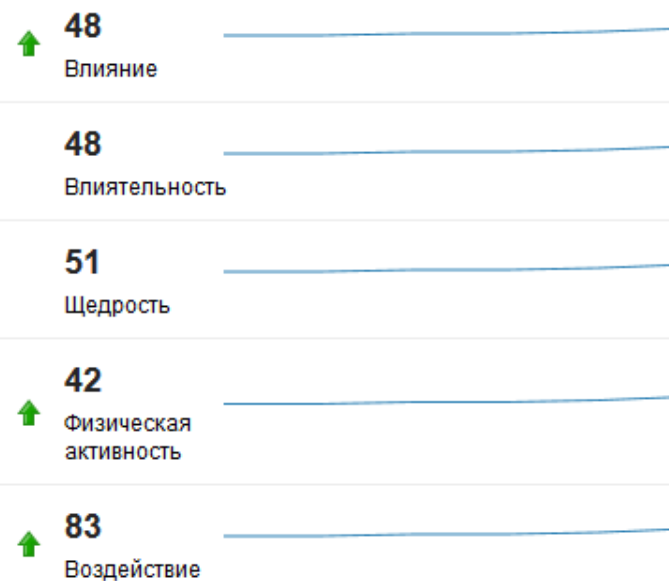
Мое наставничество

1 Наставники, 2 Ожидание
2 Подопечные

Моя команда

5 Участники команды в репутации
0 Сохраненные поиски

Оценки репутации



Вас знают

Хорошие связи в вашем социальном сообществе, наличие нескольких интересов, благодаря которым вы состоите в ряде социальных онлайн-групп.

Основные роли

Командный игрок

Эксперт

[Перейти Мои социальные роли](#)

Вы сейчас участвуете в 2 социальных сетях

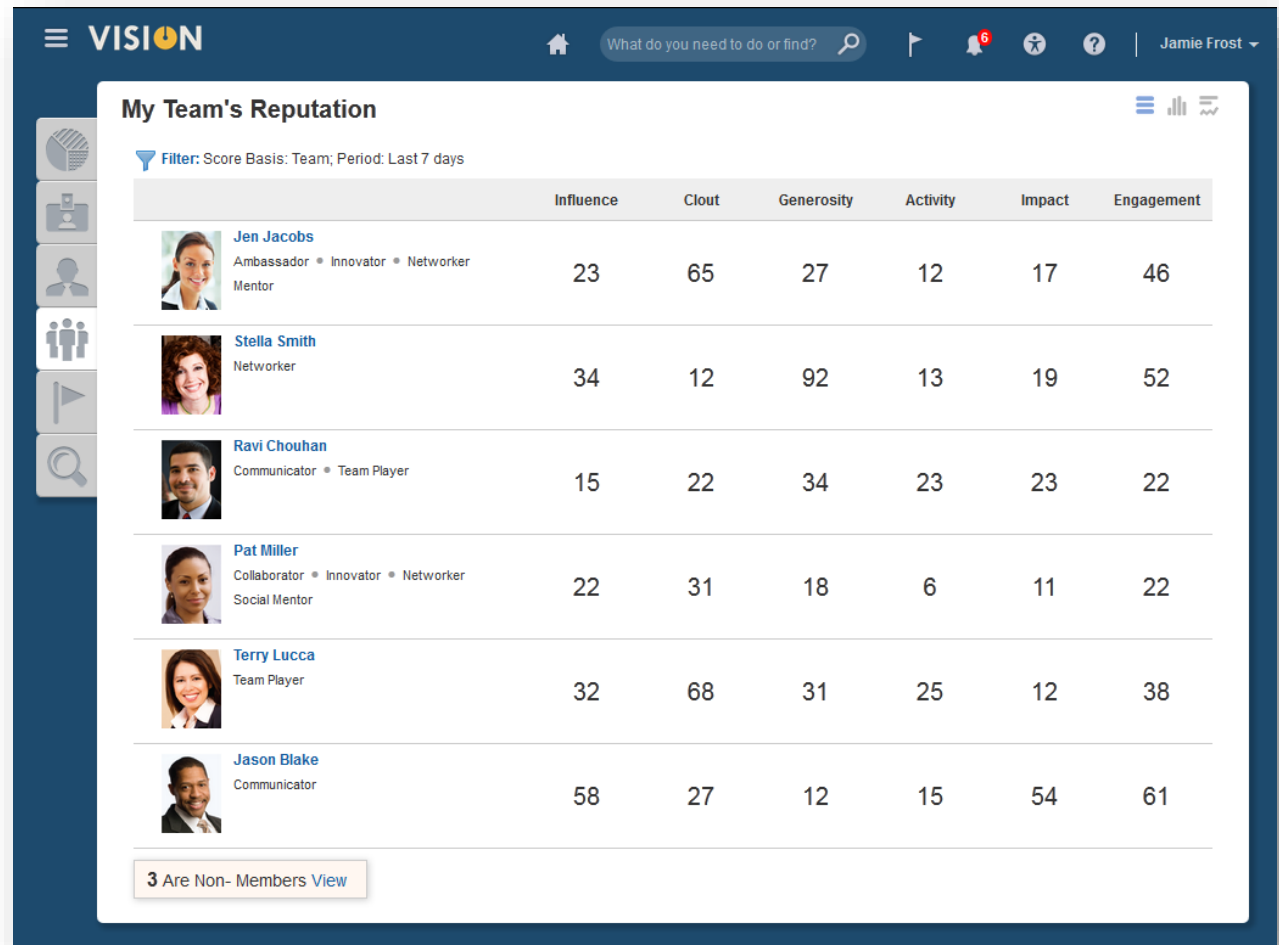


[Использовать другие социальные сети для более глубокого анализа репутации](#)

Сделайте сотрудников адвокатами бренда

Статус присутствия, выражается в:

- Как мы общаемся в соцсетях, кто нас читает, кто делает репосты, как часто, получает ли признание от других.
- Как мы ведем себя по отношению к другим в соцсетях.



The screenshot shows the VISION dashboard interface. At the top, there's a navigation bar with the VISION logo, a search bar, and user information for Jamie Frost. The main content area is titled 'My Team's Reputation' and includes a filter for 'Score Basis: Team; Period: Last 7 days'. Below this is a table with columns for Influence, Clout, Generosity, Activity, Impact, and Engagement. The table lists six team members with their respective scores and roles.

	Influence	Clout	Generosity	Activity	Impact	Engagement
Jen Jacobs Ambassador • Innovator • Networker Mentor	23	65	27	12	17	46
Stella Smith Networker	34	12	92	13	19	52
Ravi Chouhan Communicator • Team Player	15	22	34	23	23	22
Pat Miller Collaborator • Innovator • Networker Social Mentor	22	31	18	6	11	22
Terry Lucca Team Player	32	68	31	25	12	38
Jason Blake Communicator	58	27	12	15	54	61

3 Are Non-Members View

Мои оценки репутации

[Готово](#)**Влияние**

48

Влиятельность

48

Щедрость

51

Физическая активность

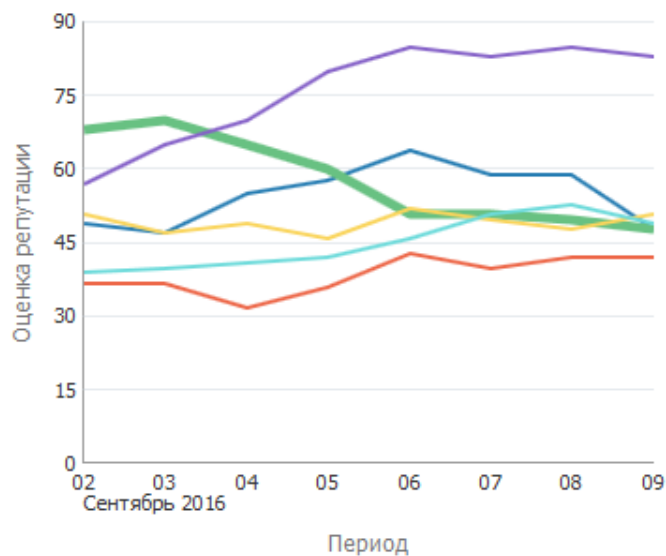
42

Воздействие

83

Вовлеченность

49



— Influence — Clout — Generosity — Activity
— Impact — Engagement

[7 дней](#)[30 дней](#)[90 дней](#)[180 дней](#)

Clout

Ваша оценка влиятельности составляет **Несущественное изменение** на основании количества ссылок и цитирований другими пользователями в своих сообщениях о вас.

Влиятельность - Относительный показатель числа ссылок на пользователя и цитирований его в сообщениях других пользователей

Как повысить оценку ?

Делитесь своими мыслями и мнениями, касающимися тем, связанных с вашей отраслью или карьерой, с сообществом в социальной сети.

6 Наставники вокруг вас



Joseph Thomas

[Запросить менторство](#)

Vishal Kumar

[Запросить менторство](#)

Brian James



Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования



Репутация команды

Фильтр: Базис оценки : Мои непосредственные подчиненные



Население: Непосредственные подчиненные

Перетащите или щелкните любую позицию



Elizabeth Mavery



Guy Mattran



Morgan Zu

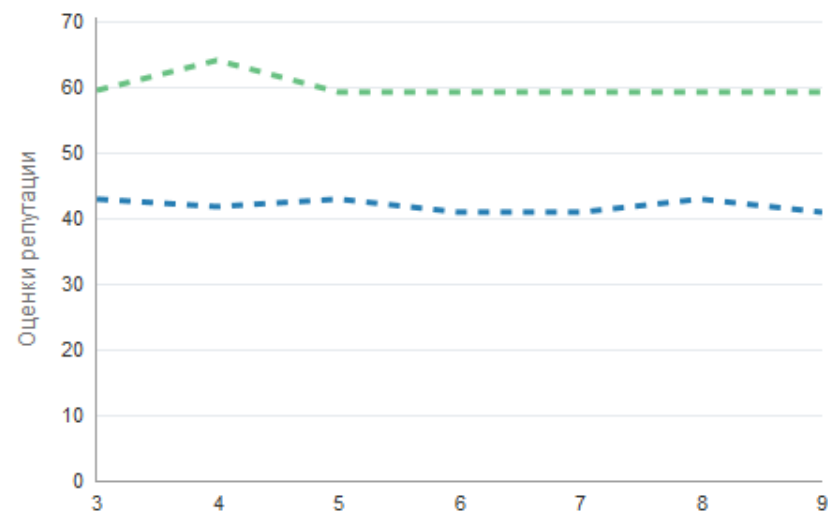


Frank Pukta



Brian Joseph

Влияние
 Влиятельность
 Щедрость
 Физическая активность
 Воздействие
 Вовлеченность



- Среднее для моих непосредственных подчиненных
- Средняя по всей моей компании



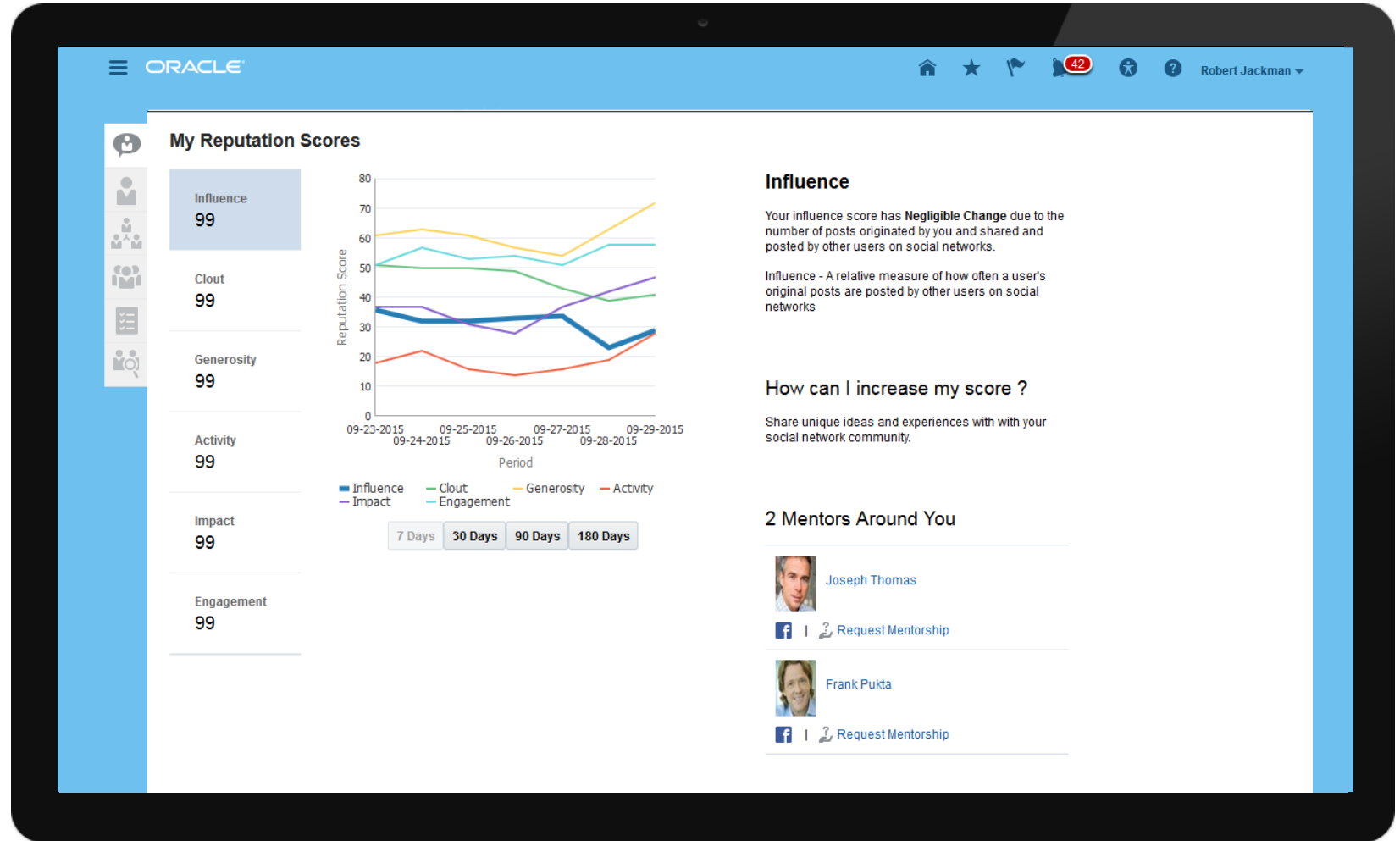
Забота о здоровье и баланс работы и личной жизни



Соревнования

Здоровье

Репутация



Time to have FUN @Work!





Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье




Репутация



Соревнования


Мое здоровье

Новости




1 Уведомления

Мои цели по здоровью



Добавить цель по здоровью

Моя физическая активность



4.0-Активно

Добавить физическую

Мои соревнования

2

Ввести соревнования

Сожжено калорий
Среднее за день



151



Уведомления

В отношении Расстояние для вас поставлена цель: 5 Miles Daily. Для ее достижения вы должны выполнить еще 1.8 Miles.

Корпоративное оздоровительное соревнование

Maintain G...



23 Участники
100 USDOLLAR Награда
Aug. 15, 2015 - Dec. 31, 2017

- Личные данные
- Профиль способностей
- Развитие карьеры
- Обучение
- Цели
- Эффективность
- Пособия
- Здоровье
- Репутация
- Соревнования

Мое здоровье

Новости

1 Уведомления

Мои цели по здоровью

Добавить цель по здоровью

Моя физическая активность

4.0-Активно

Добавить физическую

Мои соревнования

2

Ввести соревнования

Сожжено калорий
Среднее за день

151

Мои цели по здоровью

[Просмотр истории отслеживания](#)

Цель	Ход выполнения	Награда	Вчера	Сегодня
Daily Шаги	3079.63/5000 Шаги (Goal) <div style="width: 60%; background-color: orange; height: 10px;"></div>	200 USD	5000.0 /5000 Шаги	7000.0 /5000 Шаги
Daily Расстояние	1.41/5 Miles (Goal) <div style="width: 25%; background-color: orange; height: 10px;"></div>	200 USD	2.29 /5 Miles	3.2 /5 Miles
Daily Активное время	56.68/120 Минуты (Goal) <div style="width: 45%; background-color: orange; height: 10px;"></div>	2 Day	120.0 /120 Минуты	150.0 /120 Минуты



Личные данные



Профиль способностей



Развитие карьеры



Обучение



Цели



Эффективность



Пособия



Здоровье



Репутация



Соревнования

Соревнования

Добавить соревнование

Фильтр: Мои соревнования

Сортировка

Статус



Community Impact!



Участник
Ранг
2

Конечная дата
12/25/17

The Service Desk Has Talent!



Владелец
Статус соревнования
Выполняется

Конечная дата
12/26/17

Keep Our Teams Safe



Владелец
Статус соревнования
Выполняется

Конечная дата
12/27/17

Finish Performance Reviews First



Владелец
Статус соревнования
Выполняется

Конечная дата
12/28/17

Step to Wellness



Участник
Ранг
9

Конечная дата
12/29/17

Celebrate Earth Week



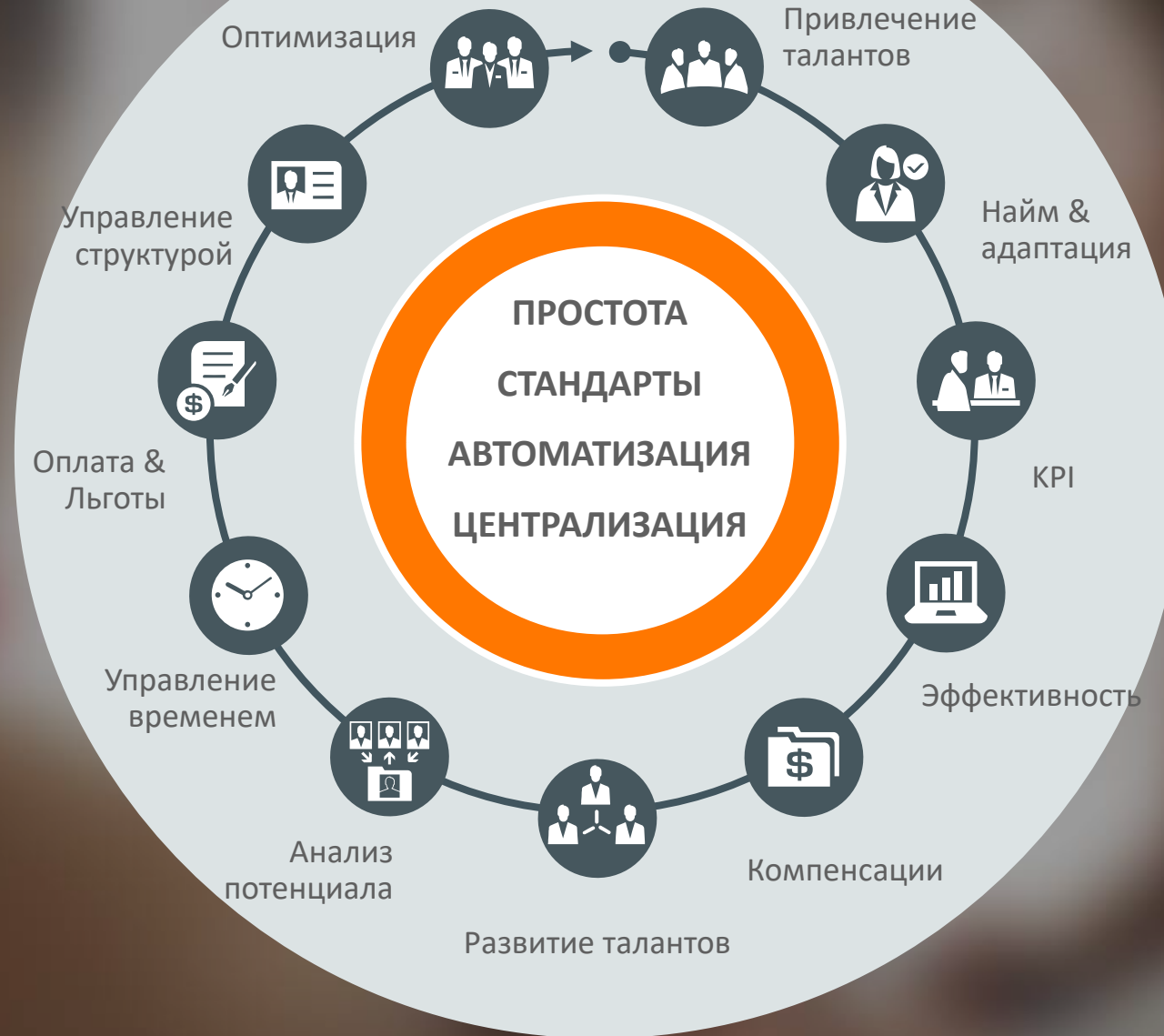
Участник
Ранг
8

Конечная дата
12/31/17

Вовлеченность: миллениалы уже пришли и они работают иначе



Oracle HCM Cloud: ПОЛНЫЙ ЦИКЛ



Наши клиенты **сегодня**

>100
new go lives/quarter

15M+
HCM Employees

6000+
HCM Cloud Customers

2000+
Enterprise Talent
Acquisition Customers

1300+
Global HR Customers

116 Country
Localizations

2800+
ERP Customers

275+
Fortune 500 Companies

800
Live Global HR
Customers

300
HCM Cloud
customers also
using ERP Cloud

Крупнейшие работодатели мира выбирают Oracle



Professional Services



Financial Services



High Tech



Retail



Manufacturing



Utilities



Healthcare



Comms & Media



ORACLE®