

KASPERSKY

Как не потерять ваш бизнес в считанные секунды

Повышение уровня знаний о кибер-угрозах

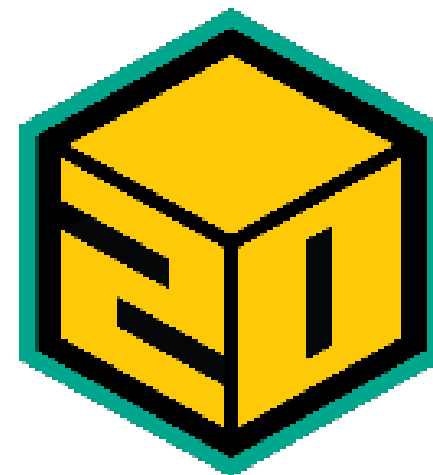
Предпосылки



Рост количества кибер-инцидентов



Аппаратные и программные решения не могут обеспечить защиту от человеческой ошибки



Комплексное обучение сотрудников всех рангов позволяет существенно снизить риски в области информационной безопасности

Ошибки сотрудников – ключевая угроза безопасности крупных компаний сегодня

Более



Всех киберинцидентов вызваны человеческими ошибками

Только



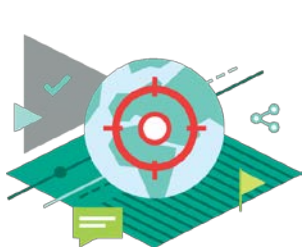
Страховых программ покрывают случаи, связанные с ошибкой или халатностью сотрудника

(В то время как риски, связанные с внешними вторжениями злоумышленников, охвачены на 80%)

* IBM 2015 Cyber Security Intelligence Index

2015 Global Cyber Impact Report. Ponemon Institute LLC

Спрос велик – ошибки сотрудников слишком дорого обходятся бизнесу



\$1,155,000

для крупных компаний



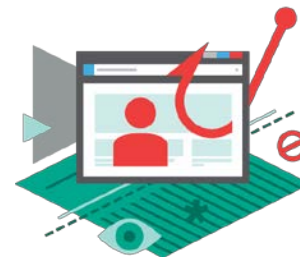
\$83,000

для компаний
среднего и малого бизнеса



\$101,000

для компаний
среднего и малого бизнеса



до \$400

на сотрудника в год

* Report: "Human Factor in IT Security: How Employees are Making Businesses Vulnerable from Within", Kaspersky Lab and B2B International, June 2017.

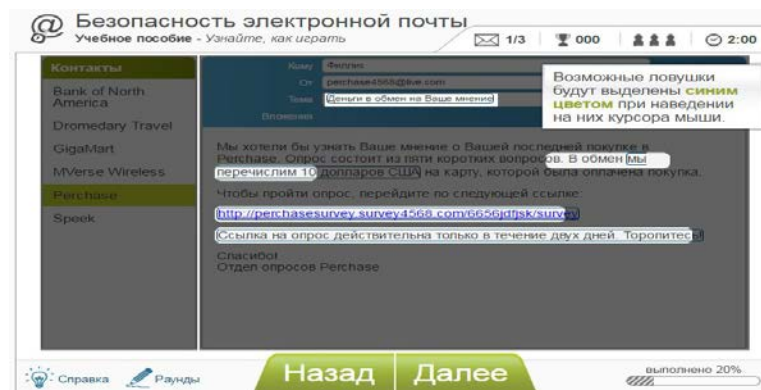
** Calculations based on Ponemon Institute, "Cost of Phishing and Value of Employee Training", August 2015.

Подходы к обучению кибер-безопасности

Стандартный подход



Интерактивный подход + инструменты геймификации



Инструкции, ежегодные презентации, постеры, тренинги

Низкая эффективность
Мало возможностей для измерения результата



93% - Вероятность применения полученных знаний в повседневной работе



90% - Сокращение числа ошибок



50-60% - Снижение рисков кибербезопасности



Более чем 30 –кратная окупаемость вложений (ROI)

Культура кибер-безопасности: психология



Большинство программ повышения осведомленности работают только со знаниями.

Но люди устроены иначе: никто не руководствуется только теорией

Поведение – вот с чем надо работать в ходе таких тренингов, а поведение всегда тесно связано с мотивацией и набором знаний.

Предлагаемый нами подход – создание и поддержание культуры кибербезопасности эффективен и измерим на всех уровнях – знания, поведение, мотивации

Как ведут себя люди, если программа осведомленности работает

Руководители

Взаимодействовать со службой информационной безопасности
Разделять ответственность за кибер-безопасность

Менеджеры

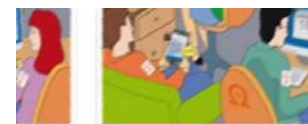
Активно создавать безопасную среду в своих подразделениях
Добиваться более безопасного поведения сотрудников

Все сотрудники

Понимать и разделять ценности безопасного поведения
Соблюдать меры кибер-безопасности
Сообщать о потенциальных инцидентах

Программы повышения осведомленности

Структура тренингов



Структура тренингов «Лаборатории Касперского» по повышению осведомленности в области кибербезопасности

1. Платформа обучения навыкам- модульный интерактивный тренинг

- 1 Обучающие модули
29 модулей на все аспекты ИБ
- 2 Симулированные фишинговые атаки
3 типа атак разной сложности
- 3 Оценка знаний (assessment)
Позволяет настраивать тематику, продолжительность и сложность оценки
- 4 Аналитика и отчетность
позволяет отслеживать уровень обучающихся и динамику изменений
- 5 Облачная платформа с большим выбором административных ролей
30 языков

2. KASPERSKY CYBERSAFETY MANAGEMENT GAMES



- Понимание важности ИБ
- Умение принимать бизнес – решения с учетом принципов ИБ
- Мониторинг
- Убеждение и вдохновение

Мотивация = смена убеждений

Хакеры сломают мой компьютер

Я не представляю интереса для кибер - преступников

У меня нет времени на безопасность

Опасайтесь людей, а не сломанных компьютеров

Страдают не только те, кто представляет большой интерес

Безопасность необходима для эффективной работы

Подумайте, кто может воспользоваться тем, что вы делаете

Станьте менее уязвимы, чем другие

Сотрудничество с отделом ИБ

3. KASPERSKY INTERACTIVE PROTECTION SIMULATION



Сценарии:

Bank

Corporation

Oil & Gas **new!**

E-Government

Transportation

Power station + Water plant

- Атмосфера соревнования
- Разбор ошибок и анализ оптимальных стратегий
- Деловая игра для выработки стратегии реагирования на киберугрозы
- Командная работа для создания навыков сотрудничества

4. ОЦЕНКА КУЛЬТУРЫ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ



Позволяет проанализировать повседневное поведение и их отношение к кибербезопасности

Онлайн – исследование на основе кратких кастомизированных опросников для сотрудников и менеджеров Развитая система отчетов

Тренинги, которые действительно работают

До

90%

Сокращение
числа инцидентов

Не менее

50%

Снижение ущерба
в денежном
выражении

До

93%

Вероятность
применения
навыков в
повседневной
работе

Более чем

30x

Окупаемость
вложений
(ROI)