



**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОДГОТОВКА  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ИБ**

---

**О КАДРАХ ЗАМОЛВИТЕ  
СЛОВО...**

**Маргарита Дмитриева**

Руководитель лаборатории ИБ

Международный институт системных  
исследований

Преподаватель курсов повышения квалификации

АЛМАТЫ, октябрь 2015

# Ключевые аспекты ИБ



## ЛЮДИ

Сотрудники организации, их роли и обязанности



## ПРОЦЕССЫ

Конкретная деятельность организации для достижения целей ИБ (например СМИБ)



## ТЕХНОЛОГИИ

Программные, программно-аппаратные решения по реализации мер ИБ

# Ключевые аспекты СМИБ

- Реализация современной методологии и лучших практик управления ИБ в масштабах компании, приведение системы ИБ компании в соответствии с требованиями международных стандартов ISO/IEC 27001 и ISO/IEC 27002:

- 
- Повышение зрелости процессов управления ИБ и оптимизация затрат на обеспечение ИБ
  - Повышение репутации в глазах партнеров, инвесторов, страховых компаний, клиентов
  - Маркетинговые и конкурентные преимущества

# КАДРЫ – отсутствуют специалисты или недостаточно квалификации

- Реализация современной методологии и лучших практик упр... в масштабах компании, приведена к требованиям ISO/IEC 27001

- Повышение эффективности
- Подготовка персонала
- Повышение инвестиционной привлекательности
- Маркетинг

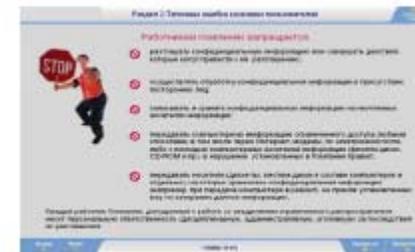


# Порядок изменений



# Что упускают из вида

- Обучение пользователей
- Поддержка осведомленности
- **Обучение персонала ИБ/ИТ**
- Поддержка созданной системы



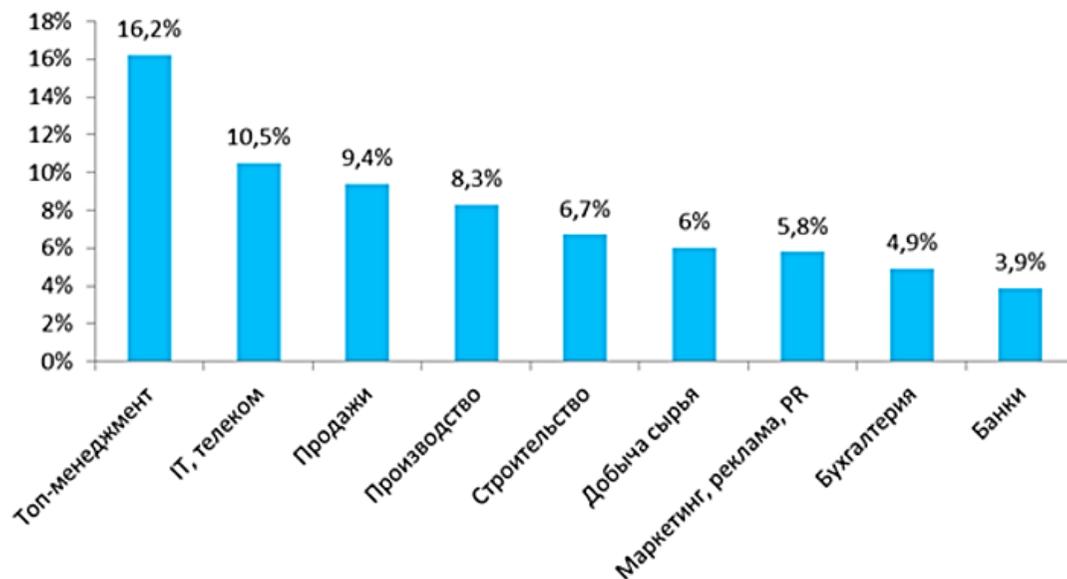


«Сегодня в нашей стране существует общепризнанная проблема дефицита квалифицированных IT-специалистов»

# Как вариант решения проблемы

Служба исследований компании [HeadHunter Казахстан](http://hh.kz)  
Анализ 30 тысяч резюме соискателей на hh.kz

hh.kz: В каких отраслях стремятся работать  
иностранцы граждане в Казахстане,  
данные на 30 сентября 2015 г.



**Российские граждане – 57,8%**  
**Украины – 17,3%**  
**Узбекистана – 4,5%**  
**Белоруссии – 4%**  
**Кыргызстана – 3,4%**  
**Азербайджана – 2,7%**

*Данные на 30 сентября 2015г.*

**«основными потребителями услуг по IT-образованию являются крупные казахстанские компании из промышленной, финансовой и телекоммуникационной сфер, хотя среди них иногда встречаются представители строительного, транспортного или пищевого сектора»**



**«Асылбек Хайрушев,  
президент Национальной  
телекоммуникационной  
ассоциации Казахстана также  
отмечает высокий уровень  
дефицита IT специалистов на  
рынке РК:**

**“Двадцать один ВУЗ РК готовит  
студентов по IT  
специальностям, но зачем они  
нужны? Их выпускают много,  
но настоящих специалистов  
нет” »**



# Вопрос квалификации

- Один из отрицательных факторов, влияющих на развитие IT-образования в РК, стал традиционным – это **нехватка специалистов-преподавателей и косность ВУЗовского образования.**
- Зачастую студентов обучают по устаревшим программам, не согласовывая процессы обучения с планами модернизации.

# Что упускают из вида



Именно знания дают рыночную  
привлекательность для выпускника

# Вопрос квалификации

- *Из казахстанских ВУЗов выходят специалисты, отстающие от темпов развития отрасли и требующие дополнительной подготовки, не смотря на очень высокую оплату обучения.*

---

- Но граница между отрицательным и положительным влиянием этого фактора очень зыбкая, ведь именно **закостенелость традиционного образования и рождает спрос на услуги учебных центров.**

# Что упускают из вида

- Более трех тысяч компаний, показали, что
- **10% увеличения затрат на обучение сотрудников ведет к 8,6% росту производительности,**
- **а от 10% увеличения инвестиций в оборудование, производительность растёт лишь на 3,4%.**



*По данным Computer Security Institute*

Что упускают из вида

**Образование –  
это беспроигрышные инвестиции**



Спасибо за внимание

